



**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
n.90 del giorno 15/07/2026**

OGGETTO: Assunzione di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 5 della L.R. n. 10/2020. Utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici espletati dall'Ente Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge n. 241/1990. Presa d'atto degli esiti concorsuali, approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro e indirizzi per l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto a tempo determinato e pieno della durata di 36 mesi.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- VISTA** la L.R. 28/94 che disciplina l'individuazione, la classificazione, l'istituzione e la gestione delle aree naturali protette in Basilicata.
- VISTA** la L.R. n. 28 del 20/11/2017 con la quale è stato istituito il "PARCO NATURALE REGIONALE DEL VULTURE";
- VISTO** il D.P.G.R. n. 10 del 23/01/2018 con il quale è stata nominata la Comunità del Parco Naturale Regionale del Vulture;
- VISTO** lo Statuto dell'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture;
- VISTO** il D.P.G.R. n. 202500291 del 03/12/2025 con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture nella persona dell'Ing. Giovanni Di Bello;
- CONSIDERATO** che il Commissario Straordinario esercita, a norma del citato D.P.G.R., le funzioni di gestione dell'Ente;
- VISTO** il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni e degli enti strumentali;
- VISTI**
- il bilancio di previsione triennale 2026/2027/2028 e allegati approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 14.04.2026;
 - la L.R. n. 15 del 27.05.2026 di approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2026/2027/2028 di questo Ente;
- VISTO** il Decreto del Commissario Straordinario n.2 del giorno 21/01/2026, avente ad oggetto: "Modifica Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 28 del 22/05/2024 come modificata dalla Deliberazione n. 18 del 19/05/2025 -Attribuzione competenze per materie – Responsabile Unico del Progetto (RUP), ex art. 15 del D. Lgs. 36/2023 e Responsabile del Procedimento ex artt. 4 e segg. della L. 241/1990-.";



VISTO	il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture approvato con Decreto del Commissario Straordinario n. 51 del 06/05/2026;
VISTA	la L.R. n. 10/2020 e, in particolare, l'art. 5 recante "Dotazione finanziaria per le assunzioni di personale a tempo determinato per le attività di vigilanza, controllo e monitoraggio ambientale nei Parchi regionali";
VISTO	il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 20 del 20 giugno 2025 contenente al suo interno la nuova dotazione organica del Parco come esplicitata alla sezione 3 del Piano;
DATO ATTO	che la sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come confermata dalla Sezione 3 del PIAO 2026-2028, prevede l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo determinato di cui un Funzionario Tecnico di Elevata Qualificazione ed un Operatore Esperto;
VISTA	la Delibera di Giunta Regionale n. 452/2025 <i>"Controllo ai sensi degli artt.17 e 18 della L.R. n.11 del 14/7/2006 e ss.mm.ii.: Ente Parco Naturale Regionale del Vulture, Sezione III.3 del PIAO 2025-2027 – Organizzazione e capitale umano – Sottosezione programmazione triennale dei fabbisogni di personale. Parere favorevole"</i> , in virtù della quale risulta positivamente essere stato esercitato il controllo sul precitato provvedimento, ai sensi della L.R. n. 11/2006;
VISTO	il Decreto del Commissario Straordinario n. 08 del 30/01/2026 avente ad oggetto: <i>"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021"</i> ;
VISTA	la Sezione 3 del PIAO 2026-2028 relativa all'organizzazione dell'Ente e alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
VISTA	la L.R. n. 20 del 01.07.2026 che approva il Rendiconto 2024 dell'Ente, atto fondamentale e necessario per dar corso alle assunzioni di personale a qualunque titolo;
VISTO	il Decreto del Commissario Straordinario n. 78 del 29/06/2026 avente ad oggetto <i>"Ricognizione eccedenze di personale"</i> , con il quale è stata accertata l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
VISTA	la comunicazione preventiva di reclutamento di personale a tempo determinato mediante concorso unico, ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/1990, dell'art. 5 della L.R. Basilicata n. 10/2020 e dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, trasmessa con nota prot. n. 755 del 23/06/2026;
DATO ATTO	che il Comune di Atella, nei cui locali è ubicata la sede operativa dell'Ente, ha dato la disponibilità di ulteriori locali da adibire ad uffici;
DATO ATTO	altresì che il Commissario Straordinario ha condiviso l'avvio delle procedure assunzionali con la Comunità del Parco, nella seduta del 19.06.2026;
VISTO	il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
VISTI	gli artt. 60 e 61 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;



CONSIDERATO CHE

- l'art. 5 della L.R. n. 10/2020 ha previsto risorse finanziarie in favore dei Parchi regionali della Basilicata per l'assunzione di personale a tempo determinato destinato alle attività di vigilanza, controllo e monitoraggio ambientale;
- con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 40 dell'11/07/2024 l'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture ha approvato lo schema di Accordo ex art. 15 della Legge n. 241/1990 con l'Ente Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane per la gestione associata delle procedure concorsuali finalizzate al reclutamento del personale previsto dall'art. 5 della L.R. n. 10/2020;
- l'Accordo di cui sopra è stato sottoscritto in data 23/08/2024 tra l'Ente Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane e l'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture;
- l'art. 4 del predetto Accordo disciplina l'utilizzo delle graduatorie concorsuali approvate dall'Ente capofila da parte dell'Ente aderente;

PRESO ATTO CHE

- l'Ente Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane ha espletato le procedure concorsuali previste dall'Accordo ex art. 15 della L. n. 241/1990;
- con Determinazioni del Responsabile del Procedimento del Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane n. 15AF, 16AF e 17AF del 10/03/2025 sono state approvate le graduatorie definitive dei concorsi pubblici;
- l'Ente Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane ha trasmesso la documentazione relativa agli esiti concorsuali e all'individuazione dei candidati destinati all'assunzione presso l'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture;
- in particolare risultano immediatamente disponibili in graduatoria, all'esito dello scorrimento effettuabile alla data odierna, i seguenti candidati:
 - Dott.ssa Corinna Rinaldi, per il profilo di Funzionario Tecnico e Monitoraggio – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
 - Sig. Donato Sepa, per il profilo di Operatore Esperto Tecnico-Ausiliario – Area degli Operatori Esperti;

RITENUTO

- di dover prendere atto degli esiti delle procedure concorsuali svolte dal Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane e delle relative graduatorie definitive approvate con Determinazioni del Responsabile del Procedimento n. 15AF, 16AF e 17AF del 10/03/2025, con le disponibilità di graduatorie aggiornate alla data odierna;
- di dover autorizzare il completamento del procedimento finalizzato all'assunzione delle due unità di personale sopra individuate;
- di approvare altresì lo schema di contratto individuale da sottoscrivere con i soggetti utilmente posti in graduatoria ed idonei all'assunzione, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

TUTTO CIO' PREMESSO

DECRETA

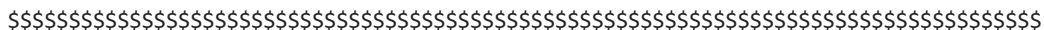


1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto.
2. **Di prendere atto** delle procedure concorsuali espletate dall'Ente Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge n. 241/1990 finalizzato all'assunzione di personale ai sensi dell'art. 5 della L.R. n. 10/2020;
3. **Di prendere atto** delle graduatorie definitive approvate con Determinazioni del Responsabile del Procedimento n. 15AF, 16AF e 17AF del 10/03/2025 con le disponibilità di graduatorie aggiornate alla data odierna;
4. **Di prendere atto** dell'individuazione dei candidati utilmente collocati nelle graduatorie concorsuali e destinati all'assunzione presso l'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture, nelle persone di:
 - Dott.ssa Corinna Rinaldi – Funzionario Tecnico e Monitoraggio;
 - Sig. Donato Sepa – Operatore Esperto Tecnico-Ausiliario.
5. **Di demandare** all'Ufficio Amministrativo e Finanziario la predisposizione di tutti gli atti conseguenti e necessari all'attuazione del presente provvedimento, ivi compresa la predisposizione della documentazione propedeutica alla stipula dei contratti individuali di lavoro con i candidati individuati al precedente punto 4;
6. **Di approvare** lo schema di contratto individuale da sottoscrivere con i soggetti utilmente posti in graduatoria ed idonei all'assunzione, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato A);
7. **Di dare atto** che la spesa derivante dalle predette assunzioni trova copertura nelle risorse previste dall'art. 5 della L.R. n. 10/2020 di cui ai cap. U01560-U01561-U01562 imp. 202500194 del Bilancio di Previsione 2026;
8. **Di dichiarare** il presente decreto non soggetto a controllo ai sensi della L.R. n. 11/2006.
9. **Di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa sono depositati presso l'Ente Parco che ne curerà la conservazione nei modi di Legge.

Il presente Decreto avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Ing. Giovanni Di Bello



Il Funzionario Incaricato
Dott.ssa Ilenia Tummillo

ALLEGATO A
SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE
PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PIENO

TRA

L'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture, con sede amministrativa in Atella (PZ), Corso Papa Giovanni XXIII, C.F. 96088740764, rappresentato dal Commissario Straordinario Ing. Giovanni Di Bello, nominato con D.P.G.R. n. 202500291 del 03/12/2025, il quale interviene nel presente atto in rappresentanza dell'Ente e in esecuzione del Decreto del Commissario Straordinario n. 90 del 14/07/2026;

E

Il/La Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____
Via _____, C.F. _____
_____;

PREMESSO CHE

- con Decreto del Commissario Straordinario n. 90 del 14/07/2026 l'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture è stata disposta l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno per la durata di 36 mesi, ai sensi dell'art. 5 della L.R. Basilicata n. 10/2020;
- la predetta assunzione è finalizzata allo svolgimento delle attività di vigilanza, controllo e monitoraggio ambientale nei Parchi regionali, come previsto dalla normativa regionale;
- l'assunzione è effettuata mediante utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici espletati dall'Ente Parco Regionale Gallipoli Cognato Piccole Dolomiti Lucane nell'ambito dell'Accordo sottoscritto ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/1990;
- il/la contraente è stato/a individuato/a quale candidato/a utilmente collocato/a nella graduatoria del concorso pubblico per il profilo professionale di _____
(specificare Funzionario Tecnico o Operatore esperto) _____;
- sono stati verificati il possesso dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego e la regolarità della documentazione prodotta;
- il/la dipendente ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di incompatibilità, anche potenziale, previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante "Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";
- il D. Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante disposizioni in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026;
- la L.R. Basilicata n. 10/2020 e, in particolare, l'art. 5 recante disposizioni per le assunzioni di personale a tempo determinato per le attività di vigilanza, controllo e monitoraggio ambientale nei Parchi regionali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture;
- il Regolamento sull'orario di lavoro dell'Ente;
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e il Codice di comportamento dell'Ente;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Rapporto di lavoro

L'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture costituisce con il/la Sig./Sig.ra _____ un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno.

L'assunzione è effettuata ai sensi dell'art. 5 della L.R. Basilicata n. 10/2020.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal presente contratto, dal D. Lgs. n. 165/2001, dal Codice Civile, dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro - Funzioni Locali vigente, dai regolamenti dell'Ente e dalla normativa applicabile al personale delle pubbliche amministrazioni.

Art. 2 – Inquadramento professionale

Il dipendente viene inquadrato nell'Area:

_____ (specificare Funzionario Tecnico o Operatore esperto) _____;

Profilo professionale:

_____ (specificare per il caso di specie) _____.

Il dipendente svolgerà le mansioni proprie del profilo professionale assegnato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali e dagli atti organizzativi dell'Ente.

Le attività saranno svolte nell'ambito delle competenze istituzionali dell'Ente Parco, con particolare riferimento alle attività di tutela, conservazione, monitoraggio e valorizzazione del patrimonio naturale, ambientale e territoriale.

Art. 3 – Decorrenza e durata del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno _____.

Il contratto ha durata di 36 mesi e cesserà il giorno _____.

L'eventuale proroga potrà essere disposta esclusivamente nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente.

Art. 4 – Trattamento economico

Al dipendente compete il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per l'Area di appartenenza.

La retribuzione è composta dallo stipendio tabellare, dalla tredicesima mensilità, dall'indennità di comparto e dagli ulteriori emolumenti eventualmente spettanti ai sensi della normativa vigente.

La retribuzione imponibile ai fini fiscali e contributivi sarà determinata secondo le disposizioni di legge.

La retribuzione sarà corrisposta mensilmente mediante accredito sul conto corrente indicato dal dipendente.

L'Ente provvederà agli adempimenti previdenziali, assistenziali e assicurativi previsti dalla normativa vigente.

Art. 5 – Orario di lavoro

L'orario ordinario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

L'articolazione dell'orario di lavoro sarà effettuata secondo quanto previsto dal Regolamento sull'orario di lavoro dell'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture e dalle disposizioni organizzative adottate dall'Amministrazione, in relazione alle esigenze di servizio e nel rispetto della normativa vigente e della disciplina contrattuale.

Art. 6 – Luogo e sede di lavoro

La sede ordinaria di lavoro è individuata presso l'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture, con sede amministrativa in Atella (PZ), Corso Papa Giovanni XXIII.

Il dipendente potrà essere chiamato a svolgere attività presso altre sedi, strutture o luoghi rientranti nelle competenze istituzionali dell'Ente, qualora ciò sia necessario per esigenze di servizio.

Art. 7 – Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro comporta per il dipendente l'obbligo di assumere servizio nella data stabilita dal presente contratto.

In caso di mancata presa di servizio senza giustificato motivo comunicato e documentato all'Ente, il presente contratto potrà essere risolto di diritto, fatti salvi gli effetti previsti dalla normativa vigente.

Il dipendente è tenuto al rispetto degli obblighi derivanti dal rapporto di pubblico impiego e dalle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali applicabili.

Art. 8 – Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai diritti e ai doveri stabiliti dalla legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dai regolamenti dell'Ente e dagli altri atti organizzativi vigenti.

Il dipendente dichiara di aver ricevuto il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e il Codice di comportamento adottato dall'Ente e si impegna alla loro osservanza.

Il lavoratore è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza, correttezza, imparzialità e nel rispetto dei principi di buon andamento e trasparenza dell'azione amministrativa.

Il dipendente avrà diritto alla formazione prevista dalla normativa vigente e dagli strumenti di programmazione dell'Ente, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

Art. 9 – Ferie, permessi e assenze

Il dipendente ha diritto alle ferie annuali previste dall'art. 61 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e ss.mm.ii. e dalla normativa vigente.

Il dipendente ha inoltre diritto ai permessi retribuiti, ai congedi e agli altri istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla normativa vigente.

Art. 10 – Preavviso

In caso di recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato si applicano i termini di preavviso previsti dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di quindici giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i trenta giorni nei casi in cui la durata del rapporto sia superiore ad un anno.

In caso di dimissioni del dipendente, i termini di preavviso sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.

Art. 11 – Periodo di prova

Il dipendente è sottoposto al periodo di prova secondo quanto previsto dall'art. 61 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e ss.mm.ii.

Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, secondo la disciplina contrattuale vigente.

Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

In caso di proroga del contratto non si procederà ad un nuovo periodo di prova, salvo diversa previsione normativa.

Art. 12 – Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e, in particolare, dell'idoneità fisica all'impiego.

Qualora venga accertata la mancanza, anche parziale, dei requisiti prescritti, il contratto sarà risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'art. 2126 del Codice Civile.

Art. 13 – Incompatibilità e obblighi di comunicazione

Il dipendente dichiara di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente all'Ente qualsiasi eventuale situazione sopravvenuta che possa determinare una condizione di incompatibilità o conflitto di interessi.

Art. 14 – Trattamento dei dati personali

Il dipendente dichiara di essere informato che i dati personali acquisiti dall'Ente saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni.

I dati saranno conservati presso gli uffici competenti dell'Ente secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Art. 15 – Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni del Codice Civile, del D. Lgs. n. 165/2001, del CCNL Funzioni Locali vigente, dei regolamenti dell'Ente e della restante normativa applicabile.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione nei casi previsti dalla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Atella, _____

Per l'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture

Il Commissario Straordinario

Ing. Giovanni Di Bello

Il/La dipendente