

DECRETO DEL COMMISSARIO
n. 09 del giorno 23.02.2021

Oggetto: Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2021 – 2023 – Modifiche al Decreto del Commissario n. 1/2021.

IL COMMISSARIO

Premesso che:

- La L.R. 28/94 che agli artt. 9 e 10 disciplina l'istituzione di Parchi e Riserve naturali in Basilicata;
- Con L.R. n. 28 del 20/11/2017 è stato istituito il "PARCO NATURALE REGIONALE DEL VULTURE E RELATIVO ENTE DI GESTIONE";
- Con il D.P.G.R. n. 9 del 23/01/2018 è stato nominato Commissario dell'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture il dott. Francesco Ricciardi;
- Con il D.P.G.R. n. 10 del 23/01/2018 è stata nominata la Comunità del Parco Naturale Regionale del Vulture;
- Con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 103 del 13/03/2018 è stato nominato il Revisore unico dell'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture.
- il bilancio di previsione esercizio 2020 e allegati approvato con Decreto n. 30 del 06.06.2020;
- la L.R. 27 del 10.08.2020 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2020/2022 di questo Ente;

Vista la Legge Regionale 28 dicembre 2020, n.45 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata e degli Organismi e degli Enti strumentali della Regione Basilicata per l'esercizio finanziario 2021";

Rilevato che la su citata Legge, all'art. 2, autorizza l'esercizio provvisorio fino al 31 marzo 2021, tra gli altri, anche per l'Ente Parco Naturale Regionale del Vulture e che con Decreto del Commissario n. 74 del 29.12.2020 si è preso atto di tale disposizione di legge;

Considerato che con il verbale n. 23 rilasciato in data 11 gennaio 2021, il Revisore unico ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

Visto il proprio Decreto n. 01 del giorno 12.01.2021 con il quale è stato adottato il Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2021–2023, i cui presupposti normativi, la legittimazione all'emanazione dell'atto e le motivazioni giuridiche, sono qui integralmente richiamate e confermate;

Considerato che con nota n. 004/2021/Comm. datata 12 gennaio 2021 il Piano Triennale citato veniva trasmesso, ai sensi dell'art. 13 comma 2 della L.R. 28/2017, alla Giunta regionale – Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, per la definitiva approvazione secondo le modalità di cui agli artt. 17 e 18 della legge regionale n.11/2006;



Considerato che da una interlocuzione intervenuta con il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione è emersa la circostanza che le cifre esposte nelle tabelle relative ai costi del personale non trovano esatta corrispondenza con quelle previste dal CCNL – comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e dal CCNL Area Dirigenza del 17/12/2020;

Vista la nota Prot. 025/2021/Comm. del 18/02/2021, con la quale si comunica all'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione che si sarebbe provveduto a ritrasmettere il PTFP 2021-2023 debitamente adeguato;

Considerato che, sulla base di quanto esposto, si è reso necessario adeguare il Piano già adottato;

Ritenuto non necessario rinnovare da parte del Revisore unico l'accertamento della coerenza del Piano con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, in quanto l'impegno economico derivante non eccede il limite previsto dall'art.9, comma 36 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e precisamente nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023, debitamente adeguato, (**Allegato A**) al presente Decreto, il quale contiene il calcolo delle capacità assunzionali nonché i Piani occupazionali 2021, 2022 e 2023 predisposti sulla base della prevista dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'Ente;

Dato atto in particolare che il suddetto Piano occupazionale 2021-2023 prevede complessivamente n. 6 posti da ricoprire mediante concorso pubblico e/o con le modalità di cui all'art. 13 comma 1 della L.R. n. 28/2017;

Ravvisata la necessita di approvare l'allegato Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Vista la suesposta parte narrativa che si intende qui di seguito interamente riportata.

TUTTO CIO' PREMESSO

DECRETA

1. Di rendere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di adottare, in sostituzione di quello approvato con il Decreto del Commissario n. 1/2021, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023, debitamente adeguato, con annesso calcolo della capacità assunzionale, al costo del personale conformemente ai valori delle indennità contrattuali vigenti (Allegato A al presente Decreto) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di adottare i Piani occupazionali 2021, 2022 e 2023, debitamente adeguati, dando atto che gli stessi sono stati redatti nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'art 13 comma 1 della L.R. 28/2017 e dall'articolo 30, 34- bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;



4. di dare atto che il Piano Triennale del Fabbisogno potrà essere, comunque, oggetto di ulteriori modifiche qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze in riferimento a mutamenti della situazione occupazionale, organizzativa e normativa;
5. di dare atto che l'attuazione delle previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati;
6. di trasmettere, ai sensi dell'art. 13 comma 2 della L.R. 28/2017, il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021 – 2023 alla Giunta regionale, per la definitiva approvazione secondo le modalità di cui agli art. 17 e 18 della legge regionale n.11/2006;
7. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta giorni dalla sua approvazione;
8. di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Ragioneria dell'Ente Parco ed agli uffici regionali e agli organismi competenti all'esecuzione;
9. Il presente decreto commissariale avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella prescritta raccolta.

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel testo del presente decreto sono depositati presso l'Ente Parco che ne curerà la conservazione nei modi di Legge.

IL COMMISSARIO
Dott. Francesco Ricciardi

